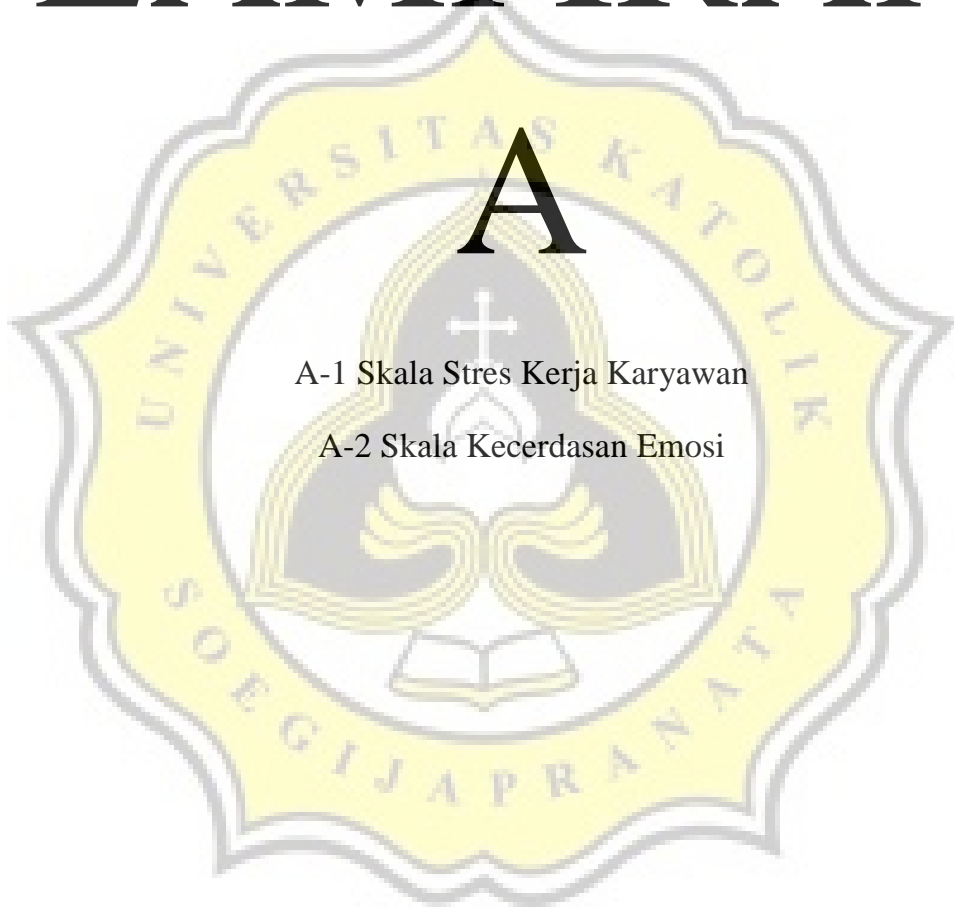


LAMPIRAN

A

A-1 Skala Stres Kerja Karyawan

A-2 Skala Kecerdasan Emosi



1552 matches from 100 sources, of which 78 are online sources.

PlagLevel: 9.7%/40.0%

- ✓ [0] (37 matches, 1.2%/6.8%) from dokumen.tips/documents/naskah-publikasi-02320085.html
- ✓ [1] (31 matches, 1.1%/5.4%) from ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/psiko/article/viewFile/249:190
- ✓ [2] (33 matches, 1.8%/4.1%) from a PlagScan document of your organisation...Juwanisman 2.docx" dated 2016-10-06
- ✓ [3] (26 matches, 0.6%/4.4%) from https://publikasilmiah.ums.ac.id/bitstream/handle/11617:3505/3.pdf?sequence=1
- ✓ [4] (27 matches, 0.6%/4.5%) from ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/download/20016/14803
- ✓ [5] (28 matches, 0.9%/3.8%) from eprints.dinus.ac.id/8589/1/jurnal_12320.pdf
- ✓ [6] (26 matches, 1.1%/3.4%) from your PlagScan document "Tanry_Darma...nggal_Sendiri.doc" dated 2017-03-22
- ✓ [7] (20 matches, 1.6%/3.1%) from repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/27243/4/Chapter II.pdf
- ✓ [8] (20 matches, 1.6%/3.2%) from www.gunadarma.ac.id/library/articles/graduate_psychology/2009_Artikel_10501002.pdf
- ✓ [9] (16 matches, 1.8%/3.3%) from muhiklaten.blogspot.com/2011/06/pengertian-kecerdasan-emosional.html
- ✓ [10] (24 matches, 0.2%/3.3%) from jurnal.trunojoyo.ac.id/neo-bis/article/download/525:493
- ✓ [11] (21 matches, 0.0%/3.3%) from jurnal-sdm.blogspot.com/2011/02/stres-kerja-dan-kecenderungan-kecenderungan.html
- (+ 2 documents with identical matches)
- ✓ [14] (19 matches, 1.5%/3.0%) from ammburita.blogspot.com/2012/08/aspek-aspek-kecerdasan-emosi.html
- ✓ [15] (25 matches, 1.1%/2.1%) from your PlagScan document "Nadhira_Ann...Pendikhan.doc" dated 2017-03-13
- ✓ [16] (24 matches, 1.1%/2.2%) from your PlagScan document "Anak_Agung...I_HARGA_DIRI.doc" dated 2017-03-13
- ✓ [17] (17 matches, 0.7%/3.1%) from widastuti09.blogspot.com/2013/11/makalah-analisis-trigkat-absensi-dan.html
- ✓ [18] (21 matches, 0.1%/2.9%) from https://widastuti09.wordpress.com/201...eputusan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan/
- ✓ [19] (13 matches, 1.3%/2.8%) from https://karinadelsia.wordpress.com/201...cerdasan-emosi-emosional-intelligence-2/
- ✓ [20] (21 matches, 0.1%/2.8%) from piopkadm.blogspot.com/2013/05/dampak-stres-dan-kepuasan-kerja.html
- ✓ [21] (20 matches, 1.3%/2.6%) from https://kepsiopsikologi.wordpress.com/2010/06/
- ✓ [22] (21 matches, 0.1%/2.7%) from piopkadm.blogspot.com
- ✓ [23] (12 matches, 1.2%/2.5%) from 100170071.blogspot.com/2012/08/kecerdasan-emosional-pengertian-dan.html
- ✓ [24] (18 matches, 0.0%/2.7%) from repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/33764/4/Chapter II.pdf
- ✓ [25] (15 matches, 0.0%/2.7%) from firnyagesty.blogspot.com
- ✓ [26] (15 matches, 1.4%/2.4%) from https://wisuda.unud.ac.id/pdf/1102205038-3-BAB I.pdf
- ✓ [27] (18 matches, 0.0%/2.4%) from https://wisuda.unud.ac.id/pdf/1102205038-3-BAB I.pdf
- ✓ [28] (12 matches, 0.0%/2.6%) from counselingtreatment.azeply.com/kehatan-mental.html
- ✓ [29] (12 matches, 1.3%/2.5%) from yusufsila.blogspot.com/2011/08/kecerdasan-emosional.html
- ✓ [30] (17 matches, 0.6%/2.4%) from psikologikelompokalexanderzulkar.blogspot.com
- ✓ [31] (25 matches, 0.8%/2.1%) from your PlagScan document "Tri_Ayu_Yuli_Kontrol_Diri.doc" dated 2017-03-24
- ✓ [32] (12 matches, 0.0%/2.5%) from wisuda.unud.ac.id/pdf/1390651010-2-bab I.pdf
- ✓ [33] (26 matches, 0.8%/2.1%) from documents.tips/documents/anasahidji.pdf
- ✓ [34] (20 matches, 0.0%/2.4%) from sofandaa.blogspot.com/2014/12/leadership-style-and-stress-in.html
- ✓ [35] (19 matches, 0.7%/2.1%) from repository.unhas.ac.id/bitstream/handle/...EN-DAHLIA S.F. JUANDA.doc?sequence=1
- ✓ [36] (16 matches, 0.0%/2.3%) from https://www.slideshare.net/deltaafidini/poo-k6stres
- ✓ [37] (14 matches, 0.8%/2.1%) from https://bispawanabiyasa.wordpress.com/201...an-mengapa-emosional-spiritual-akurment/
- ✓ [38] (22 matches, 0.9%/1.9%) from your PlagScan document "Jian Daniel 12.40.0006-.doc" dated 2017-03-16
- ✓ [39] (16 matches, 0.0%/2.1%) from barbagilmu26.blogspot.com/2013/11/detinis-stres-kerja.html
- ✓ [40] (11 matches, 1.1%/2.1%) from blognyadevzulkarnan.blogspot.com/2012/06/macam-macam-kecerdasan.html
- ✓ [41] (18 matches, 1.0%/2.0%) from undbarkarya.blogspot.com/2010/03/perkembangan-inas-pertengahan-dan-akhir.html
- ✓ [42] (9 matches, 1.2%/1.9%) from arthigami.blogspot.com
- ✓ [43] (16 matches, 0.9%/1.9%) from documents.tips/documents/00400073-ang-kurka-dewa.html
- ✓ [44] (19 matches, 0.8%/1.8%) from your PlagScan document "Prabuwinaga...osional_suami.pdf" dated 2017-03-21
- ✓ [45] (24 matches, 0.7%/1.7%) from a PlagScan document of your organisation...wati Saptho.doc" dated 2016-10-19
- ✓ [46] (17 matches, 0.3%/1.5%) from your PlagScan document "Vimona_Ekma...YANG BEKERJA.doc" dated 2017-03-21
- ✓ [47] (9 matches, 1.0%/1.9%) from https://teorionline.wordpress.com/category/kecerdasan-emosi-eq-kumpulan-teori/
- ✓ [48] (14 matches, 0.6%/1.9%) from https://bayunarayana.wordpress.com/2013/08/
- (+ 1 documents with identical matches)
- ✓ [50] (16 matches, 0.6%/1.7%) from eprints.uny.ac.id/86513/bab 2 - 07104244002.pdf
- ✓ [51] (14 matches, 0.0%/1.9%) from khtaarmaten.blogspot.com/2016/05/pegawai-stress-pengertian-dan-ciri.html
- ✓ [52] (20 matches, 0.7%/1.8%) from a PlagScan document of your organisation...abeth putne.doc" dated 2016-10-18
- ✓ [53] (7 matches, 0.5%/1.6%) from yunandra.com/5-kecerdasan-menurut-daniel-goleman/
- ✓ [54] (19 matches, 0.5%/1.7%) from a PlagScan document of your organisation...IA ADININGSIH.pdf" dated 2016-10-21
- ✓ [55] (10 matches, 0.0%/1.8%) from repository.unand.ac.id/21908/3/bab 1.pdf
- ✓ [56] (18 matches, 0.7%/1.5%) from a PlagScan document of your organisation...aheswari 1303.pdf" dated 2016-10-13
- ✓ [57] (13 matches, 0.5%/1.8%) from sidsuhilachmad.yolasite.com/resources/Kegiatan_4_PP.pdf
- (+ 2 documents with identical matches)
- ✓ [60] (7 matches, 0.9%/1.6%) from 4muda.com/kecerdasan-emosional-dan-kalannya-dengan-sukses/
- ✓ [61] (20 matches, 0.7%/1.7%) from your PlagScan document "MARCELINA...NKUEN REMAJA.doc" dated 2017-03-20
- ✓ [62] (7 matches, 0.9%/1.6%) from asklpojele.blogspot.com/2013/09/makalah-psikologi-umum-tentang-perasaan.html
- ✓ [63] (14 matches, 0.6%/1.5%) from azzahdreams.blogspot.com/2015/05/kecerdasan-emosional-emosional.html
- ✓ [64] (20 matches, 0.6%/1.6%) from your PlagScan document "Putra_11.40...enjadi_Atlet.doc" dated 2017-03-20
- ✓ [65] (7 matches, 1.0%/1.6%) from https://titilama.wordpress.com/2010/03/18/manajemen-kelas/
- ✓ [66] (10 matches, 0.4%/1.6%) from psychology.ui.ac.id/images/stories/jadwal_kuliah/naskah-publikasi-02320085.pdf
- ✓ [67] (6 matches, 0.8%/1.5%) from https://ahmadsoen.wordpress.com/2009/10/...dengan-kecerdasan-emosi-dan-spiritual-2/
- ✓ [68] (8 matches, 0.8%/1.4%) from www.psychologymania.com/2012/07/dimensi-dimensi-kecerdasan-emosional.html
- ✓ [69] (7 matches, 0.8%/1.4%) from https://prezi.com/csbmay63zoiw/optimisme-kecerdasan-emosional/
- ✓ [70] (8 matches, 0.8%/1.4%) from hanisdejacko.blogspot.com/2013/05/makalah-kecerdasan-intelektual.html
- ✓ [71] (11 matches, 0.0%/1.5%) from repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/54956/4/Chapter II.pdf
- ✓ [72] (13 matches, 0.8%/1.6%) from channel4books.blogspot.com/2013/09/kecerdasan-emosional.html

A-1. Skala Stres Kerja Pada Karyawan

No. Angket :

Jenis Kelamin :

Instruksi/Petunjuk Mengerjakan

- Di bawah ada beberapa pernyataan, mohon kesediaan saudara untuk memberikan jawaban sesuai dengan perasaan atau kondisi karyawan.
- Isilah sejujur-jujurnya, tidak ada jawaban yang salah semua jawaban benar asal sesuai dengan perasaan/kondisi karyawan.
- Berikan tanda silang (X) sesuai dengan diri karyawan, terhadap alternatif jawaban yang disediakan.
- Bila akan mengganti jawaban, berilah tanda (=) pada jawaban yang sebelumnya telah dipilih dan berilah tanda (X) pada jawaban yang sesuai dengan diri karyawan.
- STS = Bila pernyataan SANGAT TIDAK SESUAI dengan perasaan atau kondisi karyawan.
TS = Bila pernyataan TIDAK SESUAI dengan perasaan atau kondisi karyawan.
S = Bila pernyataan SESUAI dengan perasaan atau kondisi karyawan.
SS = Bila pernyataan SANGAT SESUAI dengan perasaan atau kondisi karyawan.

Terimakasih atas kerjasamanya

		SS	S	TS	STS
1	Akhir-akhir ini kepala saya terasa sakit ketika <i>deadline</i> pekerjaan semakin dekat	SS	S	TS	STS
2	Saya jarang mengeluarkan keringat dingin saat sedang menyelesaikan <i>deadline</i>	SS	S	TS	STS
3	Adanya permasalahan di tempat kerja membuat saya sulit buang air besar	SS	S	TS	STS
4	Saya dapat tidur nyenyak meski pekerjaan saya menumpuk	SS	S	TS	STS
5	Saya merasa nyeri pada bagian perut ketika pekerjaan saya menumpuk	SS	S	TS	STS
6	Tekanan darah saya tetap normal walaupun pekerjaan <i>deadline</i> belum selesai	SS	S	TS	STS
7	Teguran dari atasan akhir-akhir ini membuat saya mudah tersinggung	SS	S	TS	STS
8	Suasana hati saya tetap baik meskipun banyak target pekerjaan yang belum terselesaikan	SS	S	TS	STS
9	Pekerjaan yang menumpuk saat ini membuat saya mudah marah	SS	S	TS	STS
10	Bekerja membuat saya lebih bersabar dalam mengambil keputusan	SS	S	TS	STS
11	Saat ini pekerjaan yang terlalu berat membuat saya mudah cemas meskipun akan hal-hal yang baru saja saya dengar	SS	S	TS	STS
12	Saya menerima dengan bahagia saran dari rekan kerja kepada saya	SS	S	TS	STS
13	Saya membatasi relasi dengan rekan kerja saya ketika mendapat tekanan pekerjaan	SS	S	TS	STS
14	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja saya ketika mendapat tekanan pekerjaan	SS	S	TS	STS
15	Saya sering mengasingkan diri ketika banyak pekerjaan	SS	S	TS	STS
16	Saya membicarakan dengan ramah kepada rekan kerja saya ketika ada masalah pekerjaan	SS	S	TS	STS
17	Akhir-akhir ini saya merasa kurang percaya diri berhadapan dengan orang lain	SS	S	TS	STS
18	Saya berusaha bersikap rendah hati walaupun sedang ada masalah pekerjaan	SS	S	TS	STS

A-2 Skala Kecerdasan Emosi

No. Angket :
Jenis Kelamin :

Instruksi/Petunjuk Mengerjakan

- Di bawah ada beberapa pernyataan, mohon kesediaan saudara untuk memberikan jawaban sesuai dengan perasaan atau kondisi karyawan.
- Isilah sejujur-jujurnya, tidak ada jawaban yang salah semua jawaban benar asal sesuai dengan perasaan/kondisi karyawan.
- Berikan tanda silang (X) sesuai dengan diri karyawan, terhadap alternatif jawaban yang disediakan.
- Bila akan mengganti jawaban, berilah tanda (=) pada jawaban yang sebelumnya telah dipilih dan berilah tanda (X) pada jawaban yang sesuai dengan diri karyawan.
- STS = Bila pernyataan SANGAT TIDAK SESUAI dengan perasaan atau kondisi karyawan.
TS = Bila pernyataan TIDAK SESUAI dengan perasaan atau kondisi karyawan.
S = Bila pernyataan SESUAI dengan perasaan atau kondisi karyawan.
SS = Bila pernyataan SANGAT SESUAI dengan perasaan atau kondisi karyawan.

Terimakasih atas kerjasamanya

NO	PERNYATAAN	Pilihan			
		SS	S	TS	STS
1	Saya merasa bahagia ketika pendapat saya diterima dengan baik oleh atasan	SS	S	TS	STS
2	Ketika pendapat saya tidak diterima dengan baik oleh atasan, saya sedih sekali	SS	S	TS	STS
3	Saya berusaha tetap tenang ketika ada masalah pekerjaan dengan rekan sekerja	SS	S	TS	STS
4	Beda pendapat dengan teman sekerja membuat saya mudah kecewa	SS	S	TS	STS
5	Saya selalu optimis ketika ada tugas kantor yang paling sulit sekalipun	SS	S	TS	STS
6	Saya merasa bingung ketika tidak dapat menyelesaikan pekerjaan kantor sesuai <i>deadline</i>	SS	S	TS	STS
7	Masalah pekerjaan yang tidak terselesaikan dengan baik membuat saya lebih sabar	SS	S	TS	STS
8	Masalah pekerjaan yang tidak terselesaikan dengan baik membuat saya gelisah	SS	S	TS	STS
9	Saat rekan kerja menceritakan masalahnya, saya cukup berpikir positif saja	SS	S	TS	STS
10	Saya sering menyelesaikan pekerjaan dengan tergesa-gesa	SS	S	TS	STS
11	Saya cenderung lebih sabar terhadap orang yang menyakiti hati saya	SS	S	TS	STS
12	Saat rekan kerja menceritakan masalahnya, saya selalu berpikiran negatif	SS	S	TS	STS
13	Saya berusaha menjadi karyawan berprestasi, walaupun tidak ada bonus	SS	S	TS	STS
14	Saya kurang menyadari memiliki kekurangan di kantor dan saya tidak mempunyai semangat untuk bekerja lebih giat lagi	SS	S	TS	STS
15	Saya rajin mengikuti seminar diluar kantor untuk menambah keahlian dalam bekerja	SS	S	TS	STS
16	Ketika potensi kerja saya meningkat saya selalu meminta imbalan berlebih pada perusahaan	SS	S	TS	STS
17	Saya menyadari memiliki kekurangan di kantor dan berusaha mengimbangnya dengan bekerja lebih giat lagi	SS	S	TS	STS

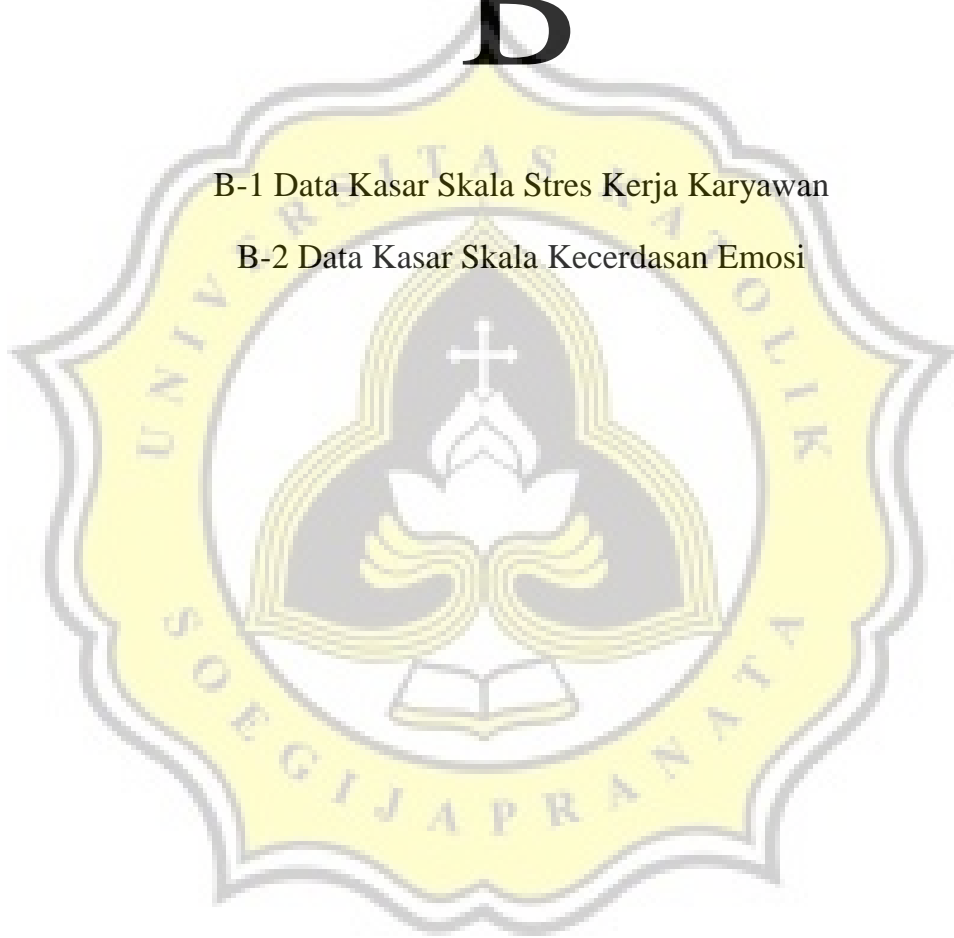
18	Saya malas mengikuti seminar diluar kantor untuk menambah keahlian dalam bekerja	SS	S	TS	STS
19	Saya berusaha memberikan semangat ketika melihat rekan kerja saya terkena musibah	SS	S	TS	STS
20	Saya tidak bisa memahami ketika rekan kerja sedang mengalami masalah dengan pekerjaannya	SS	S	TS	STS
21	Ketika rekan kerja sedang sedih saya tahu dengan melihat ekspresi wajahnya yang muram	SS	S	TS	STS
22	Ketika rekan kerja sedang sedih saya kurang peduli	SS	S	TS	STS
23	Dengan sabar saya bersedia mendengarkan permasalahan yang dialami rekan kerja	SS	S	TS	STS
24	Saya merasa biasa saja ketika melihat rekan kerja saya terkena musibah	SS	S	TS	STS
25	Ketika rekan kerja sedang terkena musibah saya berusaha membantu semampunya	SS	S	TS	STS
26	Saya jarang memberikan pujian pada rekan kerja yang terus berprestasi	SS	S	TS	STS
27	Saya memberikan motivasi kepada rekan kerja ketika semangatnya sedang turun	SS	S	TS	STS
28	Saya merasa masa bodoh ketika rekan kerja terkena musibah di kantor	SS	S	TS	STS
29	Saya menghargai pendapat rekan kerja meskipun berbeda pendapat	SS	S	TS	STS
30	Saya kurang menghargai perbedaan pendapat dengan sesama rekan kerja	SS	S	TS	STS

LAMPIRAN

B

B-1 Data Kasar Skala Stres Kerja Karyawan

B-2 Data Kasar Skala Kecerdasan Emosi




B-1 . Data Kasar Skala Stres Kerja Karyawan

No	Jenis kelamin	sk1	sk2	sk3	sk4	sk5	sk6	sk7	sk8	sk9	sk10	sk11	sk12	sk13	sk14	sk15	sk16	sk17	sk18	Skor SK
1	L	2	1	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	40
2	L	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	3	2	1	2	27
3	P	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	37
4	L	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	19
5	P	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	37
6	P	1	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	38
7	L	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	32
8	L	3	2	3	2	4	2	1	3	2	3	1	3	2	4	2	3	2	2	41
9	L	1	1	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	34
10	P	2	3	2	3	1	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	37
11	L	1	2	2	2	2	2	3	3	2	3	1	3	2	3	3	2	2	2	36
12	L	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
13	P	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	1	3	2	3	3	2	2	3	41
14	L	1	3	2	3	3	3	2	3	2	4	2	2	2	2	2	2	3	2	39
15	P	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	33
16	P	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	43
17	L	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	38
18	L	1	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	1	36
19	L	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	1	2	2	2	38
20	P	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
21	L	1	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	41
22	L	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	1	2	2	2	34
23	P	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	40
24	L	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	35
25	P	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	32
26	P	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	39
27	L	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	38
28	L	1	3	3	3	3	2	3	2	3	3	1	3	2	3	3	2	2	2	40
29	L	2	1	2	3	2	2	2	2	2	3	1	3	2	3	2	3	2	3	37
30	P	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	1	3	3	2	2	2	39
31	P	1	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	39
32	P	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	45
33	L	2	1	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	1	36
34	L	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	35
35	P	1	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	36
36	L	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	48
37	P	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	34
38	P	1	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	1	2	2	35
39	L	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	30
40	L	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	1	3	2	2	3	3	2	3	42
41	L	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	39
42	P	3	3	1	3	2	3	2	3	2	3	3	3	1	3	2	2	2	2	38
43	L	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3	2	2	3	40
44	L	2	3	2	3	2	3	1	3	1	3	3	3	2	3	3	2	2	2	37
45	P	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	37
46	L	1	2	2	3	2	3	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2	3	3	36
47	P	2	2	1	3	2	3	2	3	2	3	1	3	3	3	2	3	2	2	39
48	P	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	44
49	P	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	1	3	3	2	41
50	P	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	42

B-2. Data Kasar Skala Kecerdasan Emosi

ke1	ke2	ke3	ke4	ke5	ke6	ke7	ke8	ke9	ke10	ke11	ke12	ke13	ke14	ke15	ke16	ke17	ke18	ke19	ke20	ke21	ke22	ke23	ke24	ke25	ke26	ke27	ke28	ke29	ke30	Skor KE	
3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	80	
3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	95	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	86	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	95
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	86
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	2	4	91
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	83
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	81
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4		89
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	88
2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	70
3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	77
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	85
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	84
3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	88
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	86
4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	93
3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	4	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4		89
3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	79
3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3		79
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	88
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	81
3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	91
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85
3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	87
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	81
3	4	3	3	4	3	2	3	3	2	3	4	2	3	3	4	3	4	3	2	4	3	3	4	3	2	3	4	3	4		90
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85
3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	83
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	82
3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	91
3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	4	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	81
3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	95
3	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	78
4	4	2	3	4	3	4	3	2	2	4	4	4	3	4	3	2	3	3	2	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	95
3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	97
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	83
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	84
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	87
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	80
3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3		92
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3		91
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3		85
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		84
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3		82
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3		81
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3		82



LAMPIRAN C

C-1 Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Stres Kerja Karyawan

C-2 Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Kecerdasan Emosi

C-1. Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Stres Kerja Karyawan

PUTARAN I

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,818	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
sk1	40,50	25,520	,427	,808
sk2	40,08	25,993	,413	,809
sk3	40,16	25,443	,534	,802
sk4	39,90	26,500	,386	,811
sk5	40,06	26,425	,393	,810
sk6	39,92	26,565	,447	,808
sk7	40,06	26,384	,371	,811
sk8	39,90	26,745	,410	,810
sk9	40,02	26,142	,466	,806
sk10	39,82	26,518	,418	,809
sk11	40,08	26,973	<u>,178</u>	,828
sk12	39,84	26,056	,504	,805
sk13	40,06	25,853	,459	,806
sk14	39,90	25,929	,487	,805
sk15	40,08	27,177	<u>,213</u>	,822
sk16	40,04	26,202	,460	,807
sk17	40,00	26,163	,457	,807
sk18	40,04	26,243	,419	,809

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
42,38	29,138	5,398	18

PUTARAN II

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,832	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
sk1	35,90	21,643	,430	,825
sk2	35,48	22,051	,422	,825
sk3	35,56	21,721	,511	,819
sk4	35,30	22,500	,399	,826
sk5	35,46	22,335	,424	,824
sk6	35,32	22,712	,431	,824
sk7	35,46	22,539	,358	,828
sk8	35,30	22,745	,422	,824
sk9	35,42	22,330	,448	,823
sk10	35,22	22,420	,453	,823
sk12	35,24	22,104	,516	,819
sk13	35,46	21,845	,483	,821
sk14	35,30	22,010	,494	,820
sk16	35,44	22,251	,470	,822
sk17	35,40	22,327	,444	,823
sk18	35,44	22,415	,404	,825

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
37,78	25,032	5,003	16

C-2. Uji Validitas dan Relibilitas Skala Kecerdasan Emosi

PUTARAN I

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,848	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ke1	88,48	30,744	,426	,843
ke2	88,44	29,762	,438	,841
ke3	88,50	30,337	,330	,844
ke4	88,44	30,088	,426	,842
ke5	88,32	29,610	,367	,843
ke6	88,46	29,437	,477	,840
ke7	88,48	30,010	,379	,843
ke8	88,46	29,927	,333	,844
ke9	88,42	30,085	,346	,844
ke10	88,52	30,826	,175	,849
ke11	88,46	29,804	,456	,841
ke12	88,36	29,623	,354	,844
ke13	88,46	30,621	,267	,846
ke14	88,56	30,088	,366	,843
ke15	88,40	29,388	,425	,841
ke16	88,42	29,596	,364	,844
ke17	88,46	30,131	,380	,843
ke18	88,46	30,049	,348	,844
ke19	88,40	29,837	,431	,841
ke20	88,50	29,480	,418	,842
ke21	88,48	30,459	,328	,844
ke22	88,38	29,424	,445	,841
ke23	88,50	30,214	,358	,844
ke24	88,42	30,249	,359	,844
ke25	88,48	30,418	,338	,844
ke26	88,58	30,942	,198	,848
ke27	88,42	30,208	,440	,842
ke28	88,42	29,759	,370	,843
ke29	88,44	29,558	,387	,843
ke30	88,38	30,240	,322	,845

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
91,50	31,969	5,654	30

PUTARAN II**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,849	28


Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ke1	82,58	28,534	,456	,845
ke2	82,54	27,641	,443	,843
ke3	82,60	28,245	,323	,846
ke4	82,54	27,927	,439	,843
ke5	82,42	27,391	,390	,844
ke6	82,56	27,353	,476	,842
ke7	82,58	27,881	,383	,845
ke8	82,56	27,762	,345	,846
ke9	82,52	28,051	,329	,846
ke11	82,56	27,680	,462	,842
ke12	82,46	27,396	,377	,845
ke13	82,56	28,496	,265	,848
ke14	82,66	28,188	,317	,847
ke15	82,50	27,357	,413	,844
ke16	82,52	27,398	,383	,845
ke17	82,56	28,211	,333	,846
ke18	82,56	27,884	,360	,845
ke19	82,50	27,765	,423	,843
ke20	82,60	27,714	,353	,846
ke21	82,58	28,167	,371	,845
ke22	82,48	27,398	,432	,843
ke23	82,60	28,041	,372	,845
ke24	82,52	28,132	,359	,845
ke25	82,58	28,371	,319	,846
ke27	82,52	28,051	,452	,843
ke28	82,52	27,479	,406	,844
ke29	82,54	27,519	,376	,845
ke30	82,48	28,051	,338	,846

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
85,60	29,796	5,459	28



The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. Inside the shield, there is a stylized white cross above an open book. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written in a semi-circle at the top, and "SOEGIJAPRANATA" is written in a semi-circle at the bottom.

LAMPIRAN D

D-1 Data Penelitian Skala Stres Kerja Karyawan

D-2 Data Penelitian Skala Kecerdasan Emosi

D-1. Data Penelitian Skala Stres Kerja Karyawan

No	Jenis kelamin	sk1	sk2	sk3	sk4	sk5	sk6	sk7	sk8	sk9	sk10	sk11	sk12	sk13	sk14	sk15	sk16	Skor SK
1	L	2	1	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	40
2	L	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	2	27
3	P	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	37
4	L	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	19
5	P	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	37
6	P	1	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	38
7	L	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	32
8	L	3	2	3	2	4	2	1	3	2	3	3	2	4	3	2	2	41
9	L	1	1	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	34
10	P	2	3	2	3	1	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	37
11	L	1	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	36
12	L	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
13	P	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	41
14	L	1	3	2	3	3	3	2	3	2	4	2	2	2	2	3	2	39
15	P	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	33
16	P	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	43
17	L	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	38
18	L	1	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	1	36
19	L	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	38
20	P	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	46
21	L	1	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	41
22	L	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	34
23	P	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	40
24	L	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	35
25	P	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	32
26	P	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	39
27	L	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2	38
28	L	1	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	40
29	L	2	1	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	37
30	P	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	1	3	2	2	2	39
31	P	1	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	39
32	P	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	45
33	L	2	1	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	1	36
34	L	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	35
35	P	1	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	36
36	L	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
37	P	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	34
38	P	1	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	1	2	2	35
39	L	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
40	L	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	42
41	L	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	39
42	P	3	3	1	3	2	3	2	3	2	3	3	1	3	2	2	2	38
43	L	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	40
44	L	2	3	2	3	2	3	1	3	1	3	3	2	3	2	2	2	37
45	P	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	37
46	L	1	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	36
47	P	2	2	1	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	39
48	P	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	44
49	P	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	41
50	P	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	42

D-2. Data Penelitian Skala Kecerdasan Emosi

ke1	ke2	ke3	ke4	ke5	ke6	ke7	ke8	ke9	ke10	ke11	ke12	ke13	ke14	ke15	ke16	ke17	ke18	ke19	ke20	ke21	ke22	ke23	ke24	ke25	ke26	ke27	ke28	Skor KE		
3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	80		
3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	95	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	86		
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	95	
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	86	
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2	4	91	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	83	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	81	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	89	
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85	
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	88	
2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	70	
3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	77	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	85	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	84	
3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	88	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	86	
4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	93	
3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	2	3	3	4	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	89	
3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	79	
3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	79		
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	88	
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	81	
3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	91	
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85	
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85	
3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	87	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	81		
3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	4	2	3	3	4	3	4	3	4	3	2	4	3	3	4	3	3	4	3	4	90
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85	
3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	83	
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82	
3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	91	
3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	81	
3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	95	
3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	78	
4	4	2	3	4	3	4	3	2	4	4	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	95	
3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	97	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	83	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	84	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	87	
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	80	
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	92	
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	91	
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	85	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	84	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	82	
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	81	
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	82	



LAMPIRAN E

E-1 Uji Normalitas

E-2 Uji Linearitas

E-1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

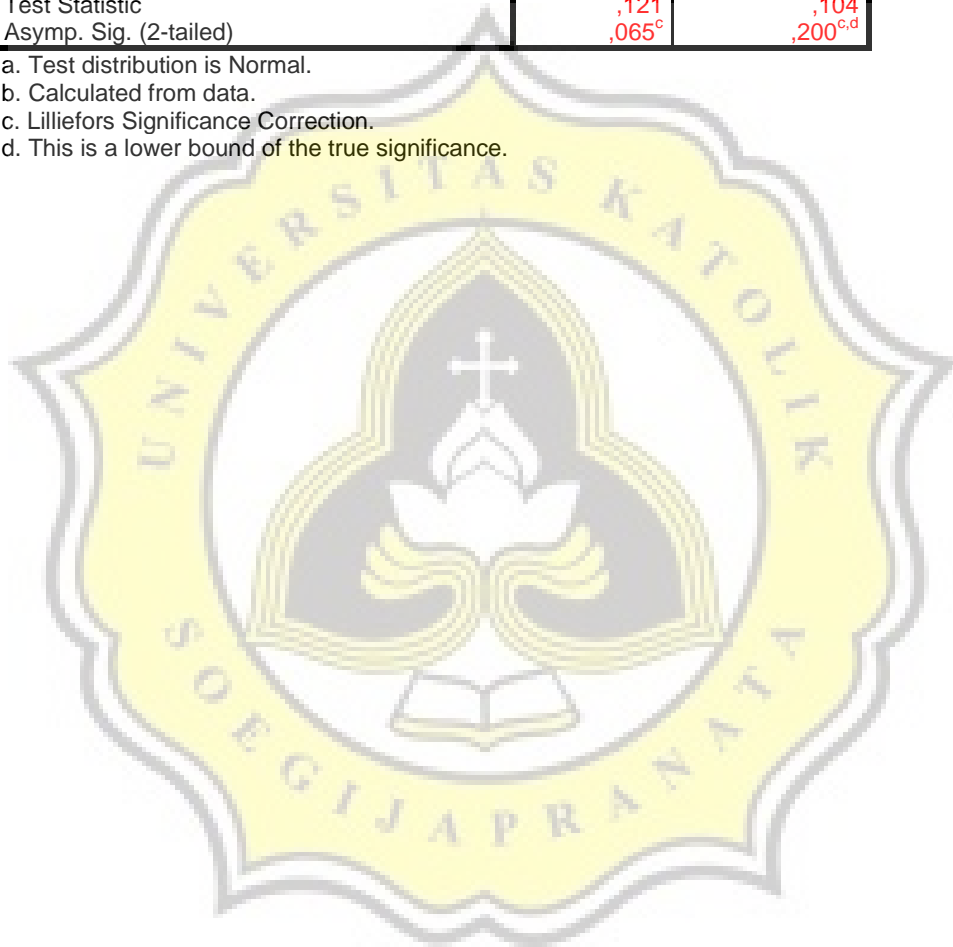
		Stres kerja	Kecerdasan emosional
N		50	50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	37,78	85,60
	Std. Deviation	5,003	5,459
Most Extreme Differences	Absolute	,121	,104
	Positive	,100	,104
	Negative	-,121	-,060
Test Statistic		,121	,104
Asymp. Sig. (2-tailed)		,065 ^c	,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

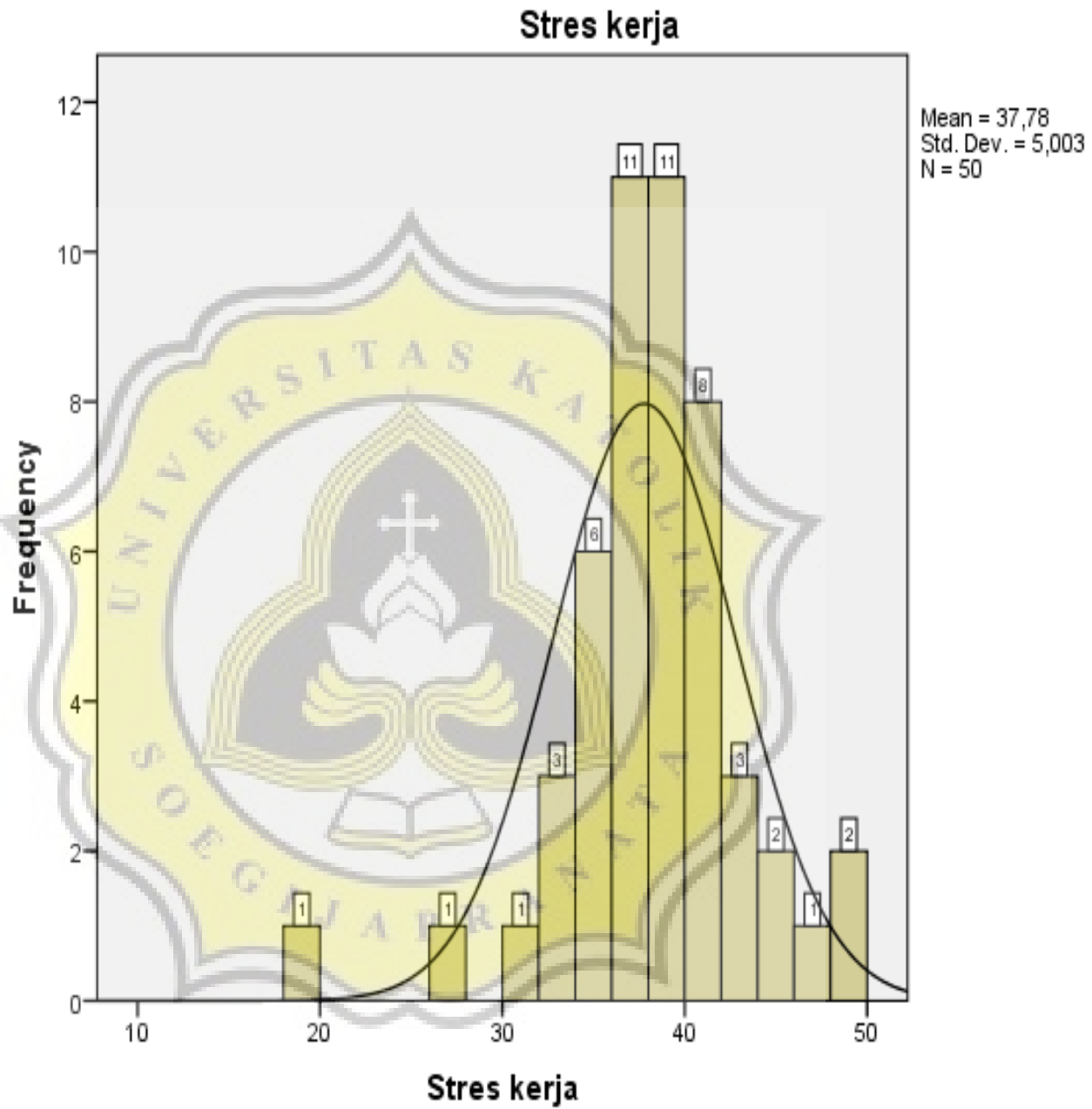
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

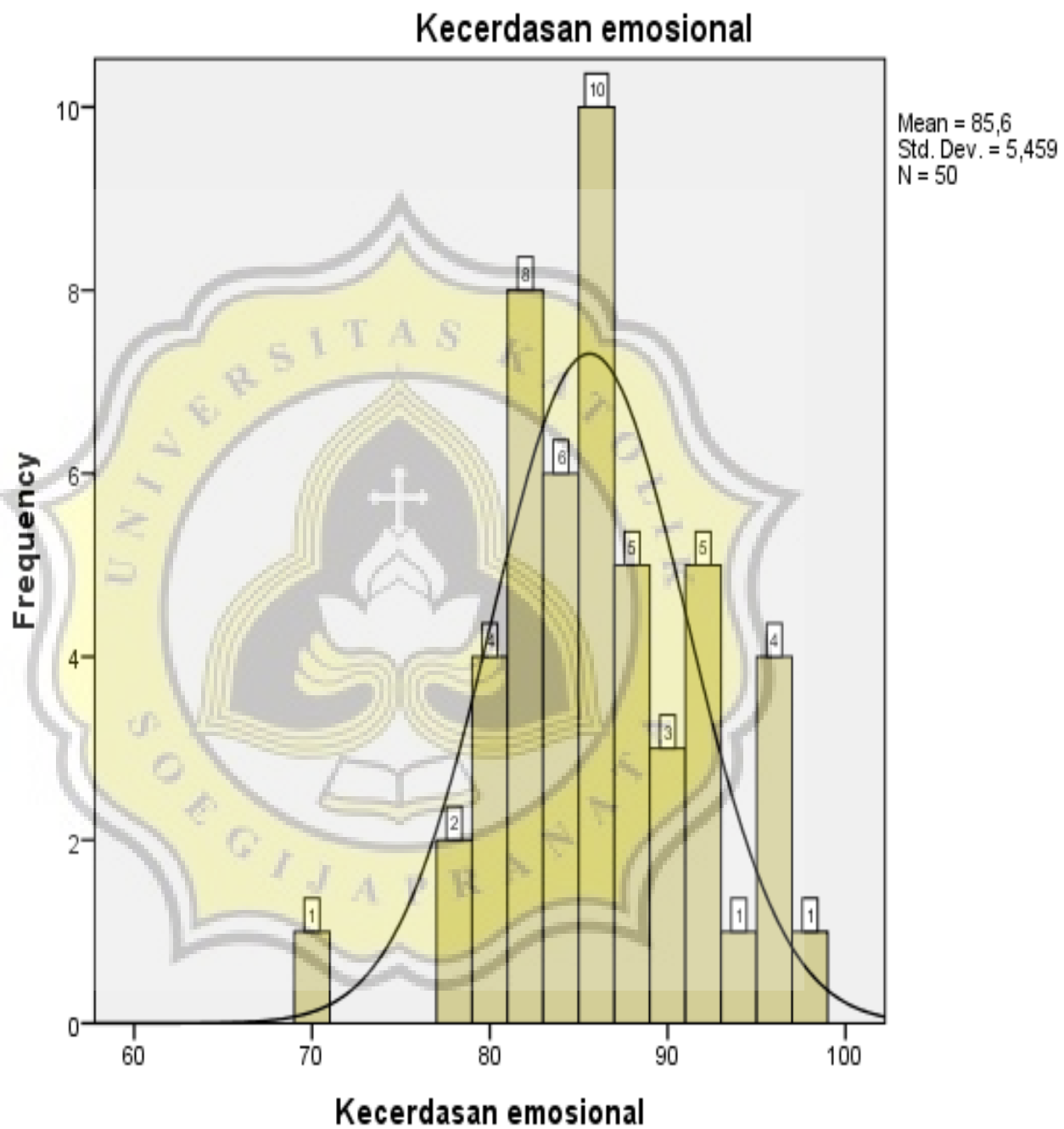
d. This is a lower bound of the true significance.



Histogram



Histogram



E-2. Uji Linearitas

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kecerdasan emosional * Stres kerja	50	100,0%	0	0,0%	50	100,0%

Report

Kecerdasan emosional

Stres kerja	Mean	N	Std. Deviation
19	95,00	1	.
27	95,00	1	.
30	83,00	1	.
32	84,00	2	1,414
33	84,00	1	.
34	90,67	3	3,786
35	89,67	3	8,083
36	90,40	5	3,975
37	88,33	6	3,011
38	88,00	5	2,000
39	84,50	6	,837
40	80,50	4	,577
41	79,50	4	1,915
42	83,00	2	1,414
43	88,00	1	.
44	82,00	1	.
45	82,00	1	.
46	79,00	1	.
48	78,00	1	.
49	70,00	1	.
Total	85,60	50	5,459

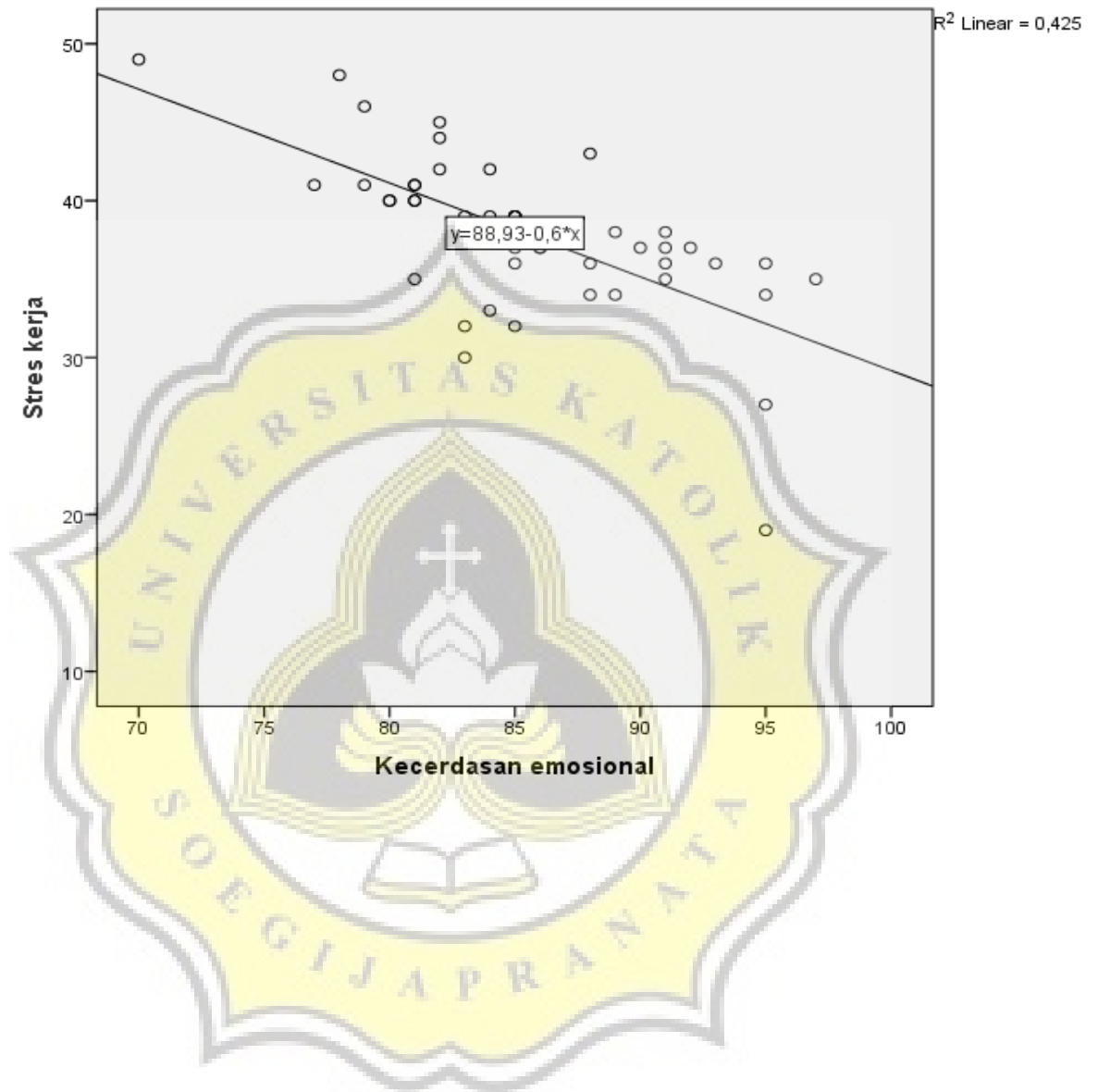
ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kecerdasan emosional * Stres kerja	Between Groups (Combined)	1156,633	19	60,875	6,020	,000
	Linearity	620,491	1	620,491	61,360	,000
	Deviation from Linearity	536,142	18	29,786	2,946	,004
	Within Groups	303,367	30	10,112		
Total		1460,000	49			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kecerdasan emosional * Stres kerja	-,652	,425	,890	,792

Kecerdasan Emosi dengan Stres Kerja Karyawan



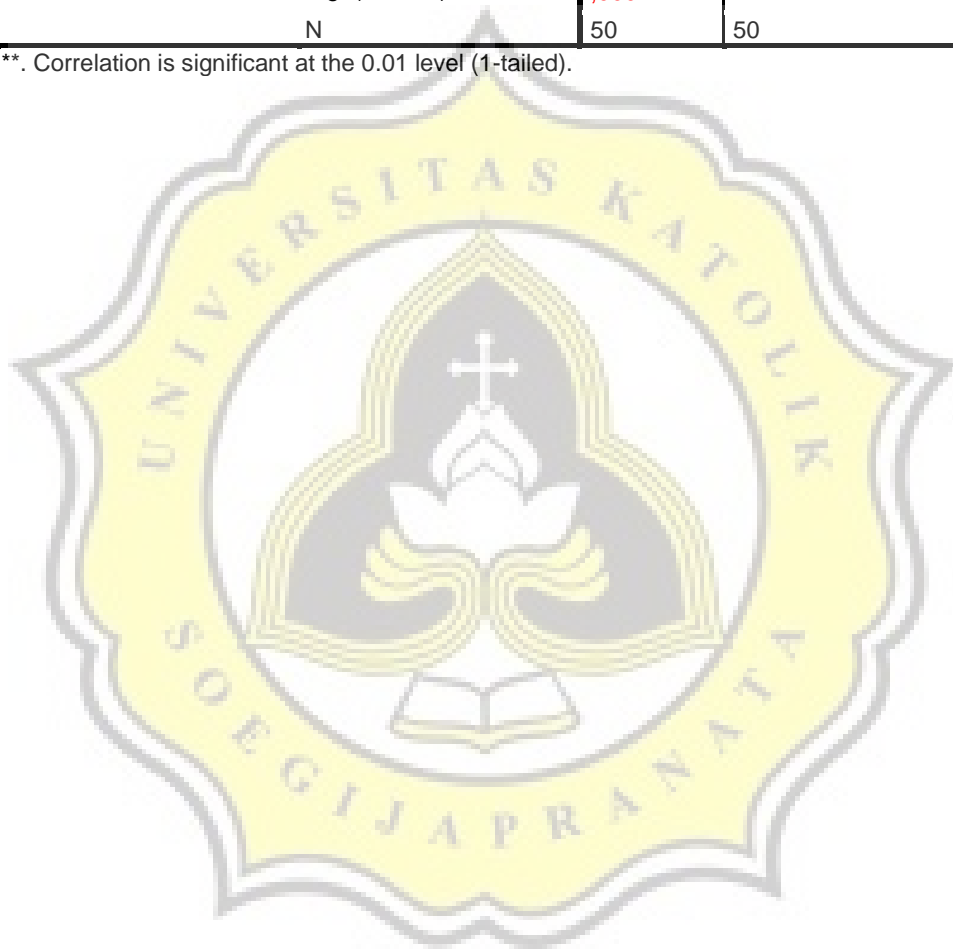


Correlations

Correlations

		Stres kerja	Kecerdasan emosional
Stres kerja	Pearson Correlation	1	-,652**
	Sig. (1-tailed)		,000
	N	50	50
Kecerdasan emosional	Pearson Correlation	-,652**	1
	Sig. (1-tailed)	,000	
	N	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).





LAMPIRAN G

Hasil Korelasi Aspek Stres Kerja dan Kecerdasan Emosi

Variabel	minimal	maksimal	Interval 3 kelas
SK	16	64	16,3
KE	28	112	28,3

Aspek KE	minimal	maksimal	Interval 3 kelas
Aspek 1	6	24	6
Aspek 2	5	20	5
Aspek 3	6	24	6
Aspek 4	6	24	6
Aspek 5	5	20	5

Variabel	Interval	Kategori
SK	16 - 31,9	Rendah
	32 - 47,9	Sedang
	48 - 64	Tinggi

Variabel	Interval	Kategori
KE	28 - 55,9	Rendah
	56 - 83,9	Sedang
	84 - 112	Tinggi

Aspek KE	Interval	Kategori
1, 3, dan 4	6 - 11,9	Rendah
	12 - 17,9	Sedang
	18 - 24	Tinggi

Aspek KE	Interval	Kategori
2 dan 5	5 - 9,9	Rendah
	10 - 14,9	Sedang
	15 - 20	Tinggi

Frequencies

Statistics

		Mengenal Emosi Diri	Mengelola Emosi	Memotivasi Diri	Mengenal Emosi Orang Lain	Membina Hubungan dengan Orang Lain
N	Valid	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		18,36	15,32	18,24	18,32	15,36
Median		18,00	15,00	18,00	18,00	15,00
Mode		18	15	18	18	15
Std. Deviation		1,425	1,406	1,333	1,463	1,258
Minimum		15	11	16	14	13
Maximum		22	18	22	21	18

Correlations

		Stres kerja
Mengenal Emosi Diri	Pearson Correlation	-,449**
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	50
Mengelola Emosi	Pearson Correlation	-,529**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
Memotivasi Diri	Pearson Correlation	-,595**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
Mengenal Emosi Orang Lain	Pearson Correlation	-,567**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
Membina Hubungan dengan Orang Lain	Pearson Correlation	-,438**
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	50
Stres kerja	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	50

Frequencies

Stres kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	3	6,0	6,0	6,0
	Sedang	45	90,0	90,0	96,0
	Tinggi	2	4,0	4,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Kecerdasan emosional

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	18	36,0	36,0	36,0
	Tinggi	32	64,0	64,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

aspek1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	12	24,0	24,0	24,0
	Tinggi	38	76,0	76,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

aspek2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	9	18,0	18,0	18,0
	Tinggi	41	82,0	82,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

aspek3

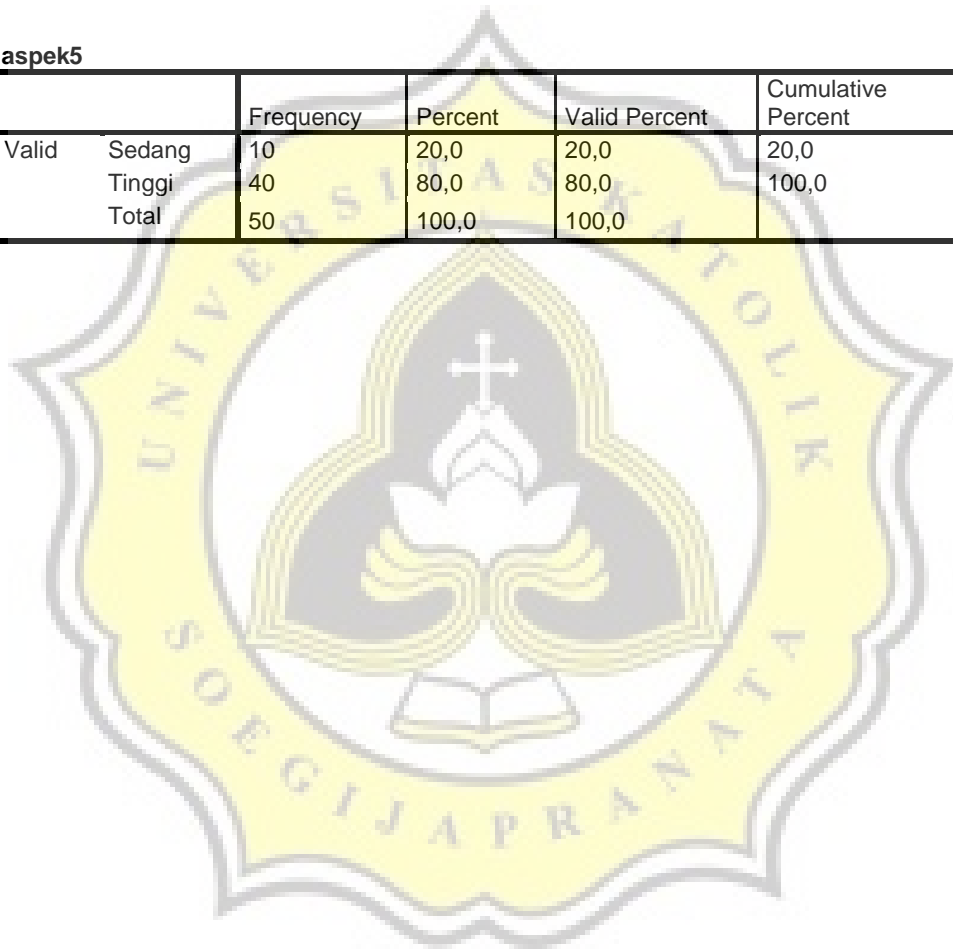
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	15	30,0	30,0	30,0
	Tinggi	35	70,0	70,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

aspek4

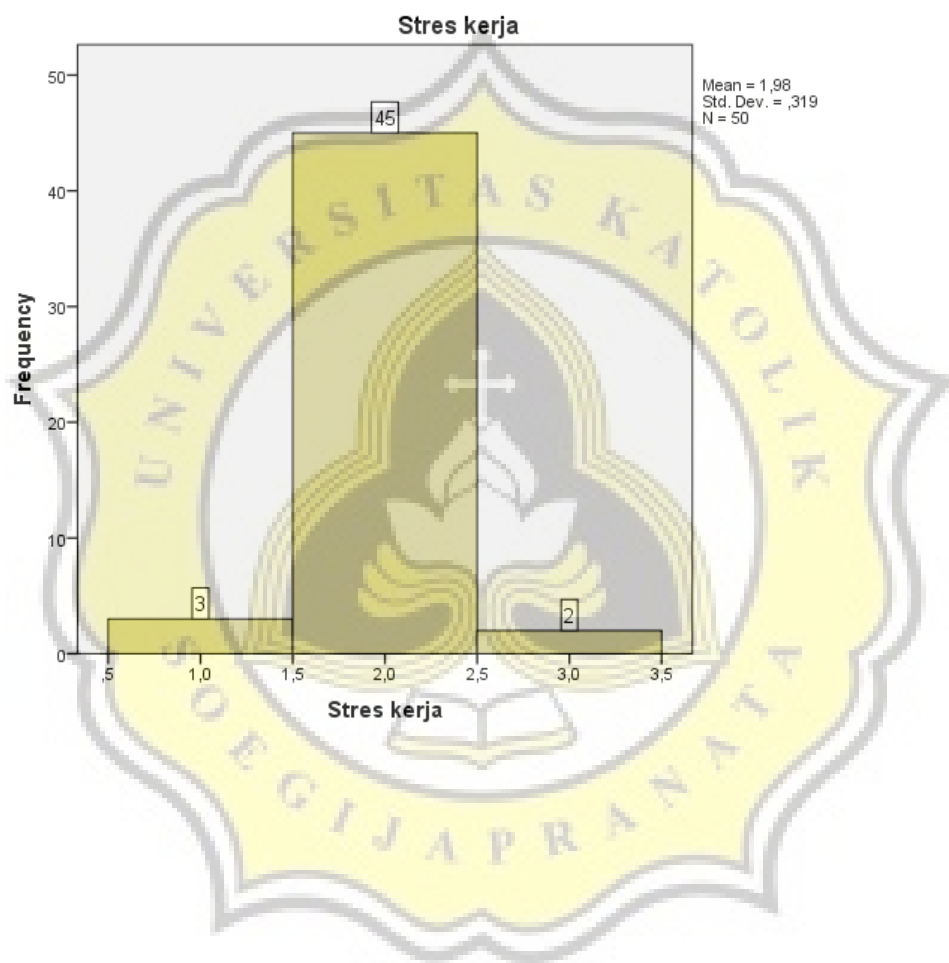
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	10	20,0	20,0	20,0
	Tinggi	40	80,0	80,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

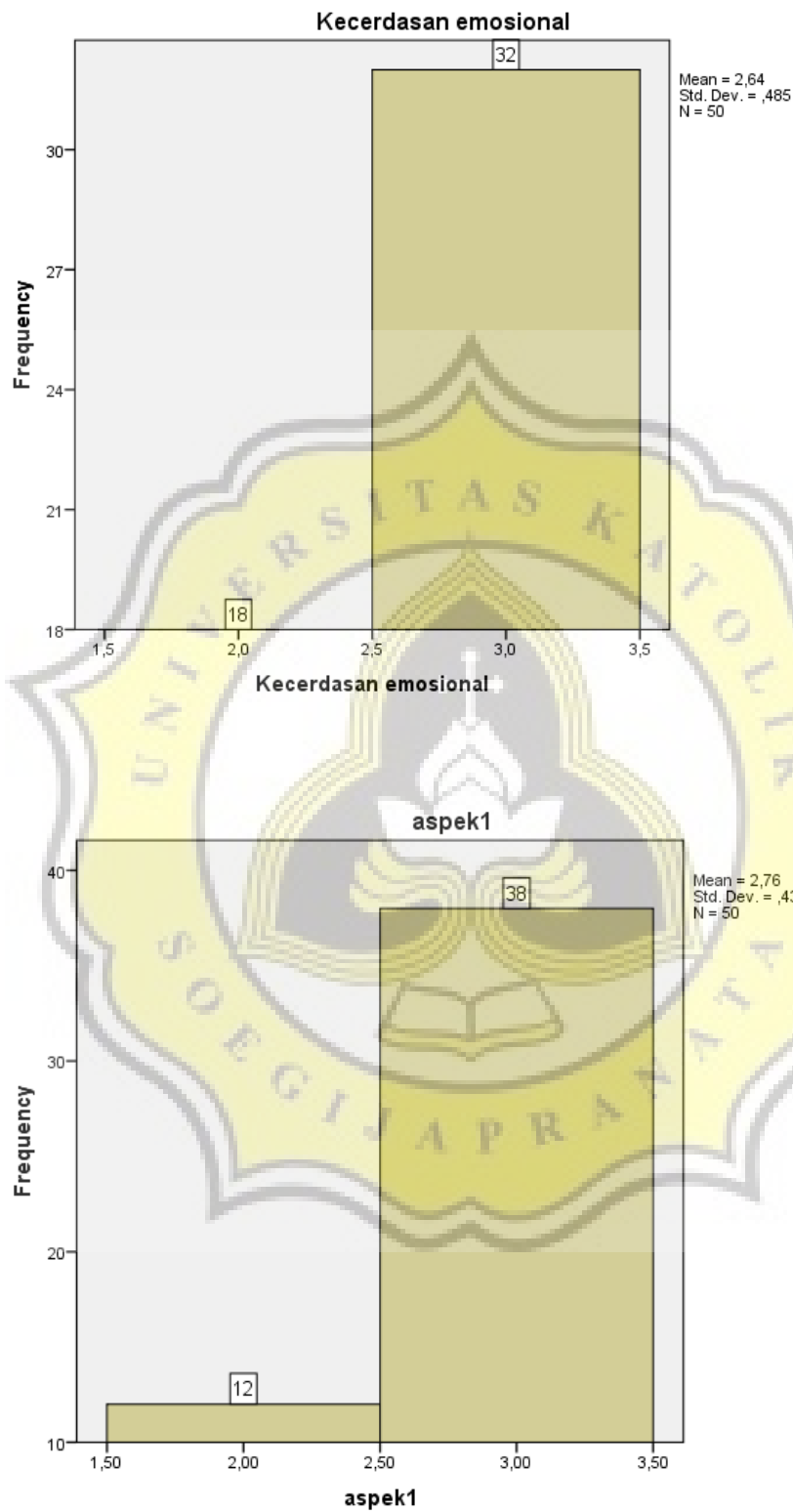
aspek5

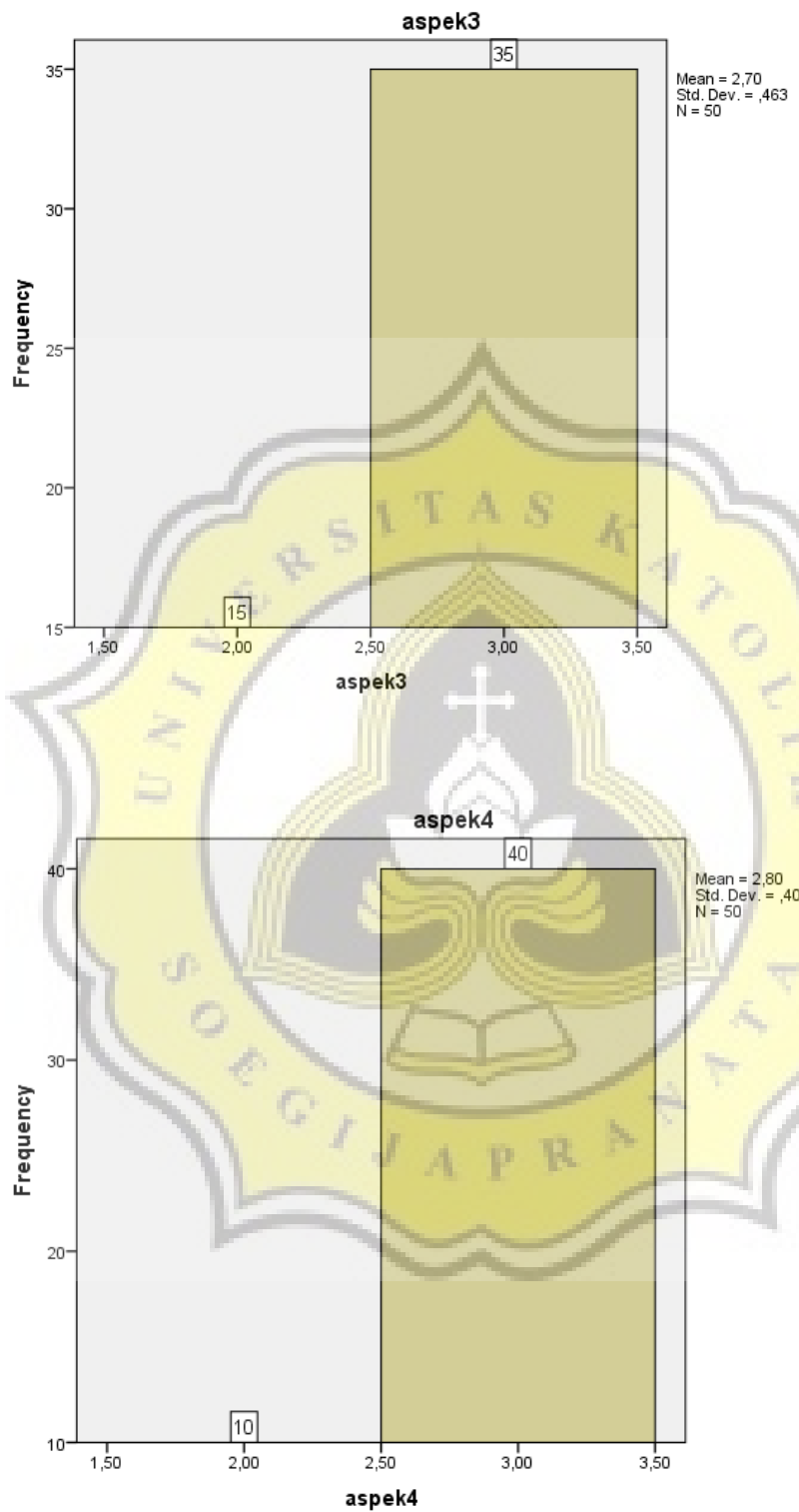
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	10	20,0	20,0	20,0
	Tinggi	40	80,0	80,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

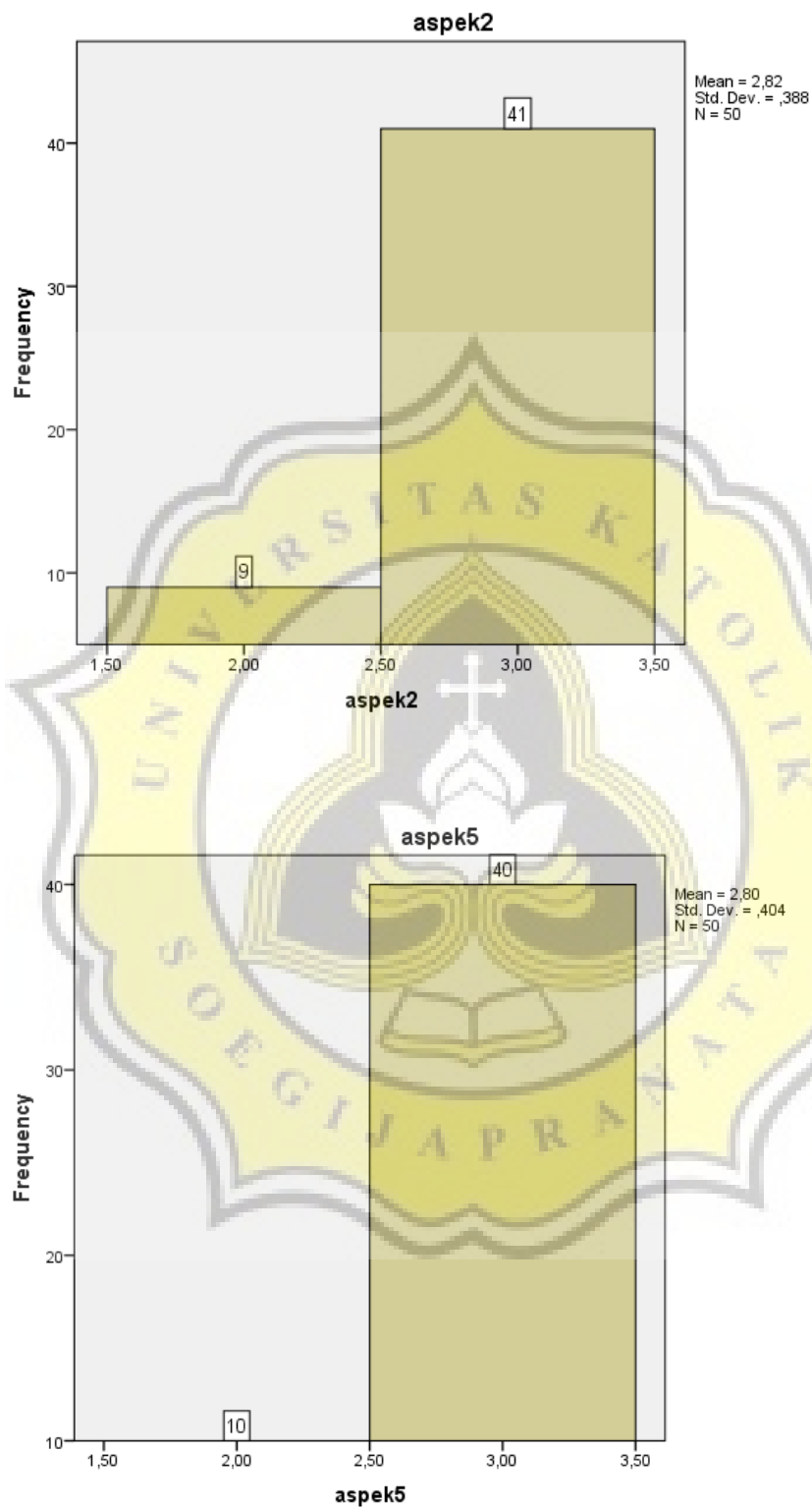


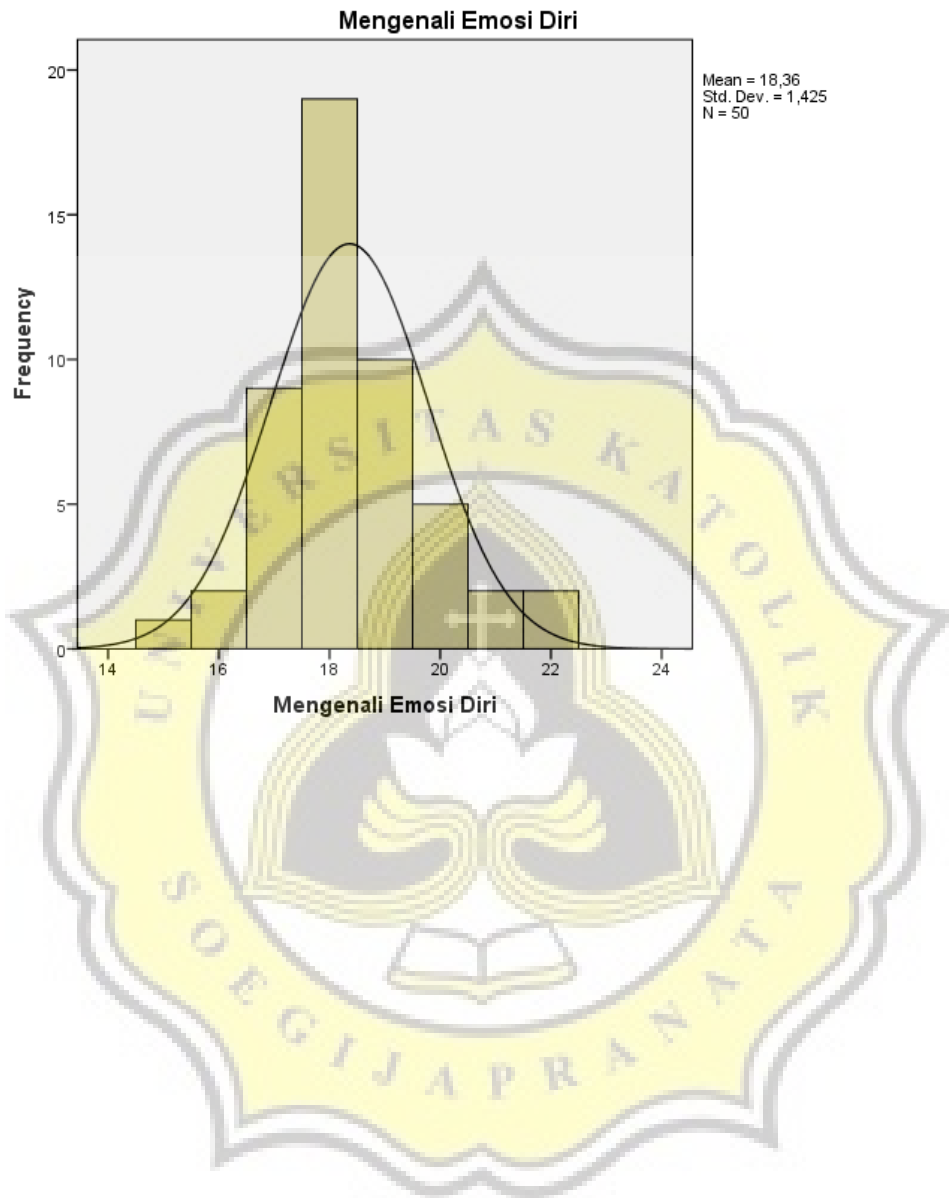
Histogram











The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. Inside the shield, there is a central white cross with a flame-like base. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written in a semi-circle at the top, and "SOEGIJAPRANATA" is written in a semi-circle at the bottom.

LAMPIRAN H

H-1 Surat Izin Penelitian

H-2 Surat Bukti Penelitian



Nomor : 1186/B.7.3/FP/X/2016
 Lamp. : -
 Hal : Ijin Penelitian

Semarang, 26 Oktober 2016

Kepada Yth.

Bapak Ananda Obe, SE., MBA., CFP
 Business Directur
 PT. Generali Group Indonesia Semarang
 Jl. MT. Haryono
 Ungaran

Dengan hormat,
 Kami mohon bantuan Bapak/Ibu, untuk berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa/i Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang tersebut dibawah ini :

Nama : Erlidia Ayu Purwaningrum
 NIM / NIRM : 11.40.0180
 Tempat / Tgl / Lahir : Semarang, 13 April 1992
 Alamat : Jl. Bugen Kulon RT 04/RW 22, Tlogosari Kulon,
 Pedurungan, Semarang

untuk mengadakan penelitian di PT. Generali Group Indonesia Semarang (The Amaya Business Center CC/19) Ungaran dalam rangka Penyusunan Tugas Skripsi dengan judul "**Hubungan Kecerdasan Emosi Dengan Stres Kerja Karyawan Di PT. Generali Group Indonesia Semarang**", dibawah bimbingan Dosen Pembimbing *Drs. Pius Heru Priyanto, M.Si*

Demikian atas bantuan serta kerja sama Bapak/Ibu, kami mengucapkan terima kasih.

Dekan,

Dr. M. Sih Setija Utami, M.Kes
 N P P : 058.1.1990.068

Tembusan :

- Yang bersangkutan

Doc. by Deonesia



GENERALI INDONESIA

Life Insurance Company

SURAT KETERANGAN

No : 258/11/2016

Lamp : 1

Hai : 1 lembar

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Ananda Obe Utama. MBE

Jabatan : Bussines Director

Menerangkan bahwa,

Nama : Erlidia Ayu Purwaningrum

Jabatan : Ass.Human Ressouse Development

Telah melakukan penelitian di Generali Grup Indonesia Semarang dengan judul : Hubungan Kecerdasan Emosional Terhadap Stres Kerja Karyawan PT. Generali Grup Indonesia Semarang, tanggal 1 November 2016.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 6 Desember 2016

Bussines Directure

Ananda Obe Utama